

!INFO PSE SERCEL

N°6

Négociations : Avis de tempête ?

❖ Semaine en cours

- Lundi 8 février :
Ecriture de l'ensemble de notre « grille revendicative » concernant les mesures d'accompagnement.
Préparation de la communication écrite déposée à la direction et diffusée le lendemain.
- Mardi 9 février :
Réunion de négociation n° 15. Nous avons traité les points suivants :
 - **Catégories professionnelles.** Reste 2 ou 3 points à traiter avant une communication complète annoncée début de semaine 8. Nous avons appuyé sur la nécessité urgente de cette communication.
 - **Organisation des réunions avec la direction** sur nos argumentaires contestant certaines suppressions de postes. Elles font suite à la déclaration que les élus ont faite au dernier CCE (04/02/2016)
 - **Dépôt des contrepropositions complètes** et premiers retours de la direction sur des nouvelles avancées. Nous mettrons à jour le tableau semaine prochaine, avec visibilité sur notre site.
Critères de licenciements : accord de principe de tenir compte des revenus de la cellule familiale, avec aussi le nombre d'enfants à charge. Prise en compte handicap, état de grossesse : OK.
Qualités professionnelles : acceptation du principe de l'appréciation sur 3 ans. Rajout de points pour une petite partie de salariés possédant une très grande expertise dans l'entreprise.
Période de volontariat : 5 semaines (au lieu de 3)
Durée du congé de reclassement : 14 mois au lieu de 12 dans le cas de formation de reconversion.
Retraite complémentaire : accord de principe pour pouvoir cotisé durant ce congé de reclassement. Détail à venir.
Formation : Accord de notre part sur le montant global du budget (450 000 €)

Nous avons maintenu l'ensemble de nos revendications telles qu'elles sont présentées sur le document. La direction prévoit un retour sur ce sujet lors des prochaines réunions en fin de semaine prochaine.

- Mercredi 10 février :
 - CE ordinaire (voir bref à venir). Annonce direction : compte tenu du plan de charge, il n'y aura pas d'activité partielle lors du premier semestre ni de fermeture de l'entreprise pendant les congés d'été.
 - Suite à notre communication, sollicitations de salariés sur des questions très précises.
- Jeudi 11 février :
 - Echange en visio-conférence avec les salariés des Ulis.
 - Derniers travaux sur les catégories professionnelles et le périmètre (global ou par site).

❖ Semaine à venir

- Lundi 15 février : Première commission de suivi pour instruire les demandes de départs volontaires anticipés.
- Mercredi 17 février après-midi : Réunion de négociation numéro 16 (catégories professionnelles, mesures PSE)
- Jeudi 18 février matin : Réunion de négociation numéro 17 (suite)
- Jeudi 18 février après-midi : Réunion Syndex, Elus, Direction sur les argumentaires de suppressions de postes.

Ces réunions de fin de semaine doivent aboutir à des avancées significatives sur ce plan.

La « météo » sociale de SERCEL en dépendra : Avis de tempête ?

Tous unis et solidaires Pour Sauver nos Emplois !