

13 juin 2018

Réforme de l'astreinte à ENEDIS : une nouvelle agression contre les salariés !

Le 8 juin, la Direction d'ENEDIS a diffusé un vrai/faux pour contester les affirmations de la CGT sur un projet de réorganisation globale qui se fera contre les intérêts des salariés.

5 jours après, la CGT est destinataire du 1^{er} dossier officiel ! « Ma DR 2021, organisation de l'astreinte sur la DR Bourgogne » (dossier ci-joint).

Ce projet qui arrive sans aucune négociation préalable confirme nos craintes : **la Direction veut créer un deuxième niveau d'astreinte : de renfort.** Moins de salariés en astreinte sur le mode actuel, et des salariés mobilisables mais uniquement payés « à l'acte ».

Mais ce n'est pas tout ! C'est encore pire que ce que nous vous avons annoncé !

La Direction veut également imposer la prise de travail sur le chantier et une zone de travail s'étendant hors du périmètre BO, voire AI.

Par ailleurs, ce projet s'inscrit dans un plan de réformes globales où la numérisation sert d'outil facilitant les fermetures massives de sites, le contrôle des salariés, l'externalisation des activités.

Voici un extrait de l'analyse du dossier par le collègue qui nous l'a transféré :

« La DR envisage de demander à des salariés (hors astreinte) de prendre un véhicule bleu pour une prise de travail à leur domicile pour une intervention directe chez le client (dès 7H00 par exemple). La DR envisage également de demander à des salariés de travailler le samedi matin. Elle compte sur l'appétence financière. Nous identifions un risque « d'ubérisation » des interventions d'abord en interne, puis éventuellement en externe... La géolocalisation est donc une des clés de l'optimisation financière et du contrôle social.

Le suivi détaillé de l'ensemble des interventions, l'évitement de dépannages « inutiles » va reformater la présence d'ENEDIS sur le terrain : la direction a expliqué que certaines bases n'avaient aucune intervention pendant plus de 200 jours par an. Ce diagnostic pourrait préfigurer des fermetures de bases justifiées par un manque d'activité. Dans ce projet, les territoires d'interventions seraient remaniés également.

La solution « acceptable » serait une optimisation et donc faire admettre socialement la géolocalisation.

Les salariés prendraient leurs ordres de travail d'une cellule centralisée tout en étant piloté « managérialement » par un encadrant de proximité. Dit autrement l'organisation du travail opérationnel avec les arbitrages échappera complètement à la proximité pour être remontée à une cellule centralisée.

Ces évolutions auront plusieurs conséquences sur les salariés :

Contact
01 55 82 78 00

www.fnme-cgt.fr



FNME CGT
263 rue de Paris 93516
MONTREUIL Cedex

#Fédérer les Énergies

- Diminution des emplois dédiés à l'astreinte et au dépannage
- Une prise de travail sur chantier une partie de leur semaine
- Une diminution des HS et du pécule financier/temps actuel qui s'accumule au fil des dépannages
- Une carotte financière de substitution : Travailler plus pour gagner plus.
- Un contrôle social accru et un risque de responsabilisation en cas d'accident (recherche des dépassements de vitesse...)
- Rebelotage complet des bases opérationnelles et des territoires d'intervention
- Introduction possible à 3 ans de salariés UBER venant de la pose LINKY
- Ouverture sur le pilotage Ressources/Besoins par des programmes d'Intelligence Artificielle impactant les emplois de maîtrise voire de cadres. »

Les choses sont claires : après vous avoir une fois de plus menti, nos dirigeants veulent imposer leur projet par la force... La CGT dénonce cette agression qui sonne comme une provocation à 24 heures d'une rencontre dans le cadre du mouvement social à ENEDIS, c'est une provocation manifeste.

La CGT n'ira pas discuter d'un tel dossier et appelle ses organisations locales à refuser son inscription à l'ordre du jour de tout organisme statutaire.

Il n'y a d'autre choix maintenant que d'amplifier et durcir le mouvement social en cours pour obtenir le retrait immédiat de cette réforme et gagner sur l'ensemble des revendications du personnel.

Salariés d'ENEDIS, il en va de votre avenir et de celui de notre entreprise. C'est notre responsabilité collective. Ils ont su le faire en 2009, nous devons ensemble répondre présent en 2018 pour gagner !

PJ : Projet : « Ma DR 2021 »

[Télécharger le tract au format pdf](#)

[Télécharger le Projet ma DR 2021](#)

Contact

01 55 82 78 00

www.fnme-cgt.fr



FNME CGT

263 rue de Paris 93516
MONTREUIL Cedex

#Fédérer les Énergies